



Ausbildung bei der **Stadt Leverkusen** **Praxisintegrierte Ausbildung als Kinderpfleger*in (m/w/d)**

Leverkusen wächst. Mehr als 170.000 Menschen lieben den Rhein und die Kultur, den Sport und die Gemeinschaft, die Dynamik und Vielfalt. Für all das setzen wir uns ein: Mit 3.600 Mitarbeitenden entwickeln wir unsere Stadt Tag für Tag weiter. Uns selbst übrigens auch. Wachsen Sie mit?

Ihre Zukunft beginnt mit der richtigen Basis. Daher legen wir großen Wert auf ein qualitatives und breitgefächertes Ausbildungsangebot. Jedes Jahr sucht der Fachbereich 51 – Kinder und Jugend engagierte Nachwuchskräfte, die bei der Stadt Leverkusen in ihre berufliche Zukunft starten möchten.



Ausbildung bei der **Stadt Leverkusen**

Das Wichtigste auf einen Blick:

- Beginn: zum 1. August eines Jahres
- Dauer: 2 Jahre
- Verdienst: analog Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes – Allgemeiner Teil und Besonderer Teil Pflege (TVAöD–Pflege), gestaffelt je Ausbildungsjahr 1.340,69 € bis 1.402,07 € brutto
- theoretischer Teil: zwei bis drei Tage wöchentlich am Berufskolleg
- spätere Einsatzmöglichkeiten: Kindertageseinrichtungen der Stadt Leverkusen

Die Stadt Leverkusen bietet:

- **VERGÜTUNG:** Ausbildungsgehalt nach TVAöD in Höhe von 1.340,69 € (1. Ausbildungsjahr) und 1.402,07 € brutto (2. Ausbildungsjahr); 400,- € Ausbildungsprämie nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung
- **VEREINBARKEIT:** Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben; 30 Tage Urlaub (bei 5-Tage-Woche) zzgl. Heiligabend, Silvester und Rosenmontag arbeitsfrei
- **ENTWICKLUNG:** Möglichkeit der Übernahme nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss; interne wie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- **UNTERSTÜTZUNG:** individuelle Begleitung während der Ausbildung u.a. durch Patenschaften, Coaching, Veranstaltungen und unser Ausbildungsteam
- **GESUNDHEIT:** vielfältiges Angebot im Bereich der Betrieblichen Gesundheitsförderung (Inanspruchnahme während der Arbeitszeit)
- **SICHERHEIT:** krisensicherer Arbeitsplatz; vermögenswirksame Leistungen; garantierte Jahressonderzahlung sowie zusätzliche Betriebsrente für Tarifbeschäftigte
- **RABATTE:** kostenloses Deutschlandticket als Jobticket und Corporate Benefits

Das bringen Sie mit:

- mindestens Hauptschulabschluss
- Zusage des Berufskollegs für die schulische Ausbildung (vor Ausbildungsbeginn einzureichen)
- bereits gesammelte praktische Erfahrungen sind wünschenswert

Hinweis: Bitte bewerben Sie sich zusätzlich an einem Berufskolleg. Dort werden die Zugangsvoraussetzungen zur Aufnahme eigenverantwortlich geprüft. Nähere Informationen zum Geschwister-Scholl-Berufskolleg finden Sie unter [Soziales – GSBK Leverkusen](#).



Worauf Sie sich freuen dürfen:

Eine spannende Aufgabe für alle, die gerne mit den Kleinsten von uns lernen, Ordnung und Sauberkeit sicherstellen sowie die pädagogische Ausbildung unterstützen wollen!

Die Stadt Leverkusen ist Trägerin von rund 41 Kindertagesstätten in unterschiedlicher Größe – das Spektrum reicht von drei eingruppigen Kitas bis hin zu einer Einrichtung mit 8 Gruppen. Die Kindertagesstätten der Stadt Leverkusen sind inklusiv ausgerichtet und arbeiten nach unterschiedlichen pädagogischen Konzepten (bspw. offenes Konzept). Das Angebot wird ständig erweitert, es befinden sich weitere Kitas im Bau oder in Planung. Somit bieten sich im Berufsfeld "Kinderpfleger*in" vielfältige Möglichkeiten. Einen Überblick über unsere Kitas erhalten Sie unter [Kita-Planer | Stadt Leverkusen](#). In einer dieser städtischen Einrichtungen könnten Sie schon bald den praktischen Teil der praxisintegrierten Ausbildung als Kinderpfleger*in absolvieren.

Im **praktischen Teil** der Ausbildung unterstützen Sie die Erzieher*innen bei der Betreuung der Kinder. Eine wichtige Aufgabe als Kinderpfleger*in ist die Umsetzung von Hygienevorgaben. Die hygienische Versorgung der betreuten Kinder ebenso wie die Einhaltung der Vorgaben des Infektionsschutzes stehen hier an erster Stelle.

Neben der Arbeit mit den Kindern gehört auch die Mitwirkung im hauswirtschaftlichen Bereich, insbesondere die Essensversorgung, Reinigung oder Wäschepflege, zum Berufsbild. Zudem unterstützen Kinderpfleger*innen bei den Bring- und Abholzeiten der Kinder, begleiten Ausflüge und sind bei der Betreuung auf dem Außengelände eingesetzt.

Der **theoretische Teil** der Ausbildung erfolgt begleitend an zwei bis drei Tagen in der Woche am Berufskolleg. Zu den zentralen Lerninhalten gehört u.a.:

- Grundlagen der Sozialpädagogik
- Ernährung und Hauswirtschaft
- Gesundheitsförderung

Darüber hinaus stehen auch klassische Schulfächer wie Mathematik, Deutsch und Sport auf dem Stundenplan. Für den schulischen Teil der Ausbildung bewerben Sie sich gesondert an einem Berufskolleg, das die praxisintegrierte Form der Ausbildung anbietet. Die Zusage des Berufskollegs ist Voraussetzung für die Zulassung zur Ausbildung und muss bis zu deren Beginn vorliegen. Das Berufskolleg prüft eigenverantwortlich die Zugangsvoraussetzungen. Informationen zu den Ausbildungsinhalten und zum Bewerbungsverfahren finden Sie auf der jeweiligen Internetseite des Berufskollegs.



Als Kinderpfleger*in entsteht keine Alltagsroutine, denn in diesem Beruf muss man sich immer wieder auf neue Situationen und neue Menschen einstellen. Daher ist Flexibilität eine wichtige Eigenschaft. An erster Stelle steht jedoch der Spaß am Umgang mit Kindern. Dabei sollte es Ihnen leichtfallen, einen tragfähigen Kontakt zu den Ihnen anvertrauten Kindern aufzubauen. Achtung, Verständnis und Geduld sind hierbei grundlegend. Sowohl in der Arbeit mit Kindern, als auch in der Hauswirtschaft sollten Sie zudem gerne Verantwortung übernehmen und in der Lage sein sowohl selbstständig im Rahmen vorgegebener Regeln als auch im Team zu arbeiten.

Lust aufs nächste LEVEL?

Dann haben wir Lust auf Sie! Mehr Informationen zu uns als Arbeitgeberin erhalten Sie direkt von der Abteilung Ausbildung & Qualifizierung. Bis bald. In Leverkusen.



Marleen Galle

Abteilung Ausbildung & Qualifizierung

☎ 0214 406 - 111 29

✉ ausbildung@stadt.leverkusen.de

Bitte bewerben Sie sich auf aktuelle Stellenausschreibungen ausschließlich über das [Online-Bewerberportal](#).

Tipps und Tricks für Ihre Bewerbung finden Sie auf der Ausbildungsseite unserer Homepage.

Die Bewerbungsfrist beginnt jährlich im Herbst des Vorjahres.

